

ПОГОДЖЕНО
Первинна профспілкова
організація Черкаської
обласної прокуратури
«22» березня 2021 року

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ керівника Черкаської
обласної прокуратури
«22» березня 2021 року № 42

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання державних службовців
органів прокуратури Черкаської області

1. Загальні положення

1.1. Це положення розроблено відповідно до частини шостої статті 52 Закону України «Про державну службу» на основі Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.06.2016 за № 903/29033, і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям органів прокуратури Черкаської області (далі – державні службовці).

1.2. Преміювання державних службовців проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності державних службовців за доручену роботу або поставлені завдання.

1.3. Державним службовцям можуть встановлюватися такі види премій:

1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;

2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи відповідного органу прокуратури області.

Вид преміювання, передбаченого підпунктом 2 цього пункту, визначається у відсотках до посадового окладу.

1.4. Встановлення премій державним службовцям проводиться керівником обласної прокуратури шляхом видання відповідного наказу з урахуванням вимог цього положення.

1.5. Загальний розмір премій, передбачених підпунктом 2 пункту 1.3 цього розділу, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

1.6. Фонд преміювання Черкаської обласної прокуратури встановлюється в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці державних службовців.

2. Порядок визначення розміру премій

2.1. Розмір місячної або квартальної премії державного службовця визначається залежно від його особистого внеску в загальний результат роботи відповідного органу прокуратури області з урахуванням таких критеріїв:

- ініціативність у роботі;
- якість виконання завдань, визначених положенням про самостійний структурний підрозділ, у якому працює державний службовець, його посадовою інструкцією, а також дорученнями керівництва обласної чи окружної прокуратури та безпосереднього керівника державного службовця;
- терміновість виконання завдань;
- виконання додаткового обсягу завдань (участь у проведенні реформ, роботі комісій, робочих груп тощо).

2.2. Преміювання державного службовця за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році.

Зазначена премія нараховується незалежно від фактично відпрацьованого часу в місяці, в якому вона виплачується.

3. Порядок нарахування та виплати премій

3.1. Відділ фінансування та бухгалтерського обліку обласної прокуратури обраховує середньовизначений розмір місячної або квартальної премії у відсотках і доводить його до відома кадрового підрозділу.

Керівники самостійних структурних підрозділів обласної прокуратури та керівники окружних прокуратур у разі наявності підстав невиклати премії або її виплати в меншому розмірі, складають мотивований рапорт із зазначенням підстав для депреміювання чи відсотка, на який зменшується премія. Рішення про невиклату премії або виплату в меншому розмірі доводяться до відома державних службовців і до 18 числа кожного місяця передаються до відділу кадрової роботи та державної служби обласної прокуратури.

3.2. Місячна або квартальна премія державним службовцям не нараховується:

- за періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених законодавством), тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати

— у місяці притягнення державного службовця до дисциплінарної відповідальності.

3.3. Державним службовцям, що працювали неповний місяць, виплата місячної або квартальної премії проводиться пропорційно відпрацьованому часу.

3.4. Преміювання працівників, які звільняються, проводиться у місяці звільнення за фактично відпрацьований час за умови належного виконання ними своїх службових обов'язків.

3.5. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається керівником обласної прокуратури у межах фонду преміювання.

3.7. Місячна премія державним службовцям виплачується не пізніше строків виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, квартальна премія – не пізніше від строку виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше грудня року, в якому здійснюється оцінювання службової діяльності.

**Відділ фінансування та
бухгалтерського обліку
обласної прокуратури**